DJEČJI VRTIĆ GRIGOR VITEZ
Samobor, Perkovčeva 88/1

KLASA: 112-07/26-01/21
URBROJ: 238-27-71/02-26-8
Samobor, 04.11.2026.

Na temelju članka 17. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja (KLASA: 011-03/24-01/03, URBROJ: 238-27-71/02-24-1 od 18.12.2024. godine) Komisija za procjenu/testiranje i vrednovanje kandidata (u daljnjem tekstu: Komisija) objavljuje

OBAVIJEST O NAČINU PROCJENE / TESTIRANJA I VREDNOVANJA KANDIDATA

za radno mjesto
ODGOJITELJ/ICA - 2 izvršitelja/ice na neodređeno puno radno vrijeme

1. Pravila testiranja

Popis kandidata/kinja koji su dostavili potpunu i pravovremenu prijavu, udovoljavaju uvjetima natječaja te su ostvarili pravo pristupa postupku procjene kandidata/kinja:

1. **N.B.**
2. **S.M**
3. **S.R.**
4. **K.J.**
5. **L.R.**
6. **R.T.**

Navedene kandidate koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim prilozima/ispravama i ispunjavaju uvjete natječaja pozivamo na:
- pismeno testiranje
- usmeno testiranje (razgovor s kandidatima)

2. Vrijeme i mjesto održavanja postupka procjene kandidata

Pismeno testiranje održat će se za sve kandidate/kinje iz točke 1. ove obavijesti dana **09.11.2026. godine (PONEDJELJAK) s početkom u 16:00 sati u prostorijama Dječjeg vrtića Grigor Vitez Samobor na adresi Perkovčeva 88/1**.
Kandidati/kinje su dužni postupku procjene kandidata pristupiti na vrijeme.
Kandidati/kinje koji ne pristupe pismenom testiranju u navedeno vrijeme, neće moći pristupiti istom te će se smatrati da su odustali od natječajnog postupka.
Svi su kandidati/kinje dužni sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu) te će od njih biti zatraženo predočavanje iste radi utvrđivanja identiteta.

3. Raspored i sadržaj testiranja

Testiranje će se provesti na sljedeći način:

1. Pisana provjera znanja – provjera znanja bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta odgojitelja/ice predškolske djece

2. Razgovor (intervju) s kandidatima/kinjama - koje će se održati nakon pisane provjere za kandidate/kinje koji su na pisanoj provjeri znanja ostvarili najmanje 51% od ukupnog zbroja bodova

Maksimalan broj bodova koji kandidati/kinje mogu ostvariti prilikom testiranja iznosi 60 bodova (30 bodova iz pismenog testiranja i 30 bodova temeljem provedenog razgovora/intervjua).

Izvori za pripremu pismene i usmene provjere znanja su:

1. Državni pedagoški standard predškolskog odgoja i naobrazbe ("Narodne novine" br. 63/2008 i 90/10).
2. Nacionalni kurikulum za rani i predškolski odgoj i obrazovanje („Narodne novine" broj 05/15)
3. Pravilnik o obrascima i sadržaju pedagoške dokumentacije i evidencije o djeci u dječjem vrtiću („Narodne novine" broj 83/01)

4. Pravila testiranja (pismenog i usmenog testiranja)

1. Po dolasku na provjeru znanja od kandidata/kinja će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Testiranju ne mogu pristupiti kandidati/kinje koji ne mogu dokazati identitet, osobe koje ne ispunjavaju formalne uvjete natječaja, te osobe za koje se utvrdi da nisu podnijele prijavu na javni natječaj za radno mjesto za koje se obavlja testiranje.
2. Po utvrđivanju identiteta i svojstva kandidata/kinja započet će se s pismenim testiranjem
3. Za pismenu provjeru znanja kandidatima/kinjama će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja. Pismena provjera znanja traje ukupno 30 minuta.
4. Za vrijeme pismene provjere znanja NIJE DOPUŠTENO:
    - koristiti se bilo kakvom literaturom ili bilješkama;
    - koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva;
    - napuštati prostoriju u kojoj se vrši provjera znanja;
    - razgovarati s ostalim kandidatima ili na drugi način remetiti mir i red
5. Ukoliko kandidat/kinja postupi na nedopušteni prethodno opisan način bit će udaljen s testiranja, a njegov rezultat Komisija neće niti ocjenjivati, te će se smatrati da je kandidatk/inja povukao/la prijavu na natječaj.
6. Razgovor (intervju) s Komisijom za odabir kandidata održat će se nakon pismenog testiranja

5. Utvrđivanje rezultata i obavještavanje kandidata/kinja o rezultatima natječaja

Nakon provedenog postupka procjene kandidata/inja (pismenog i usmenog testiranja), Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na pismenom i usmenom testiranju (razgovoru).

Na temelju dostavljene rang-liste ravnateljica odlučuje kojeg će od kandidata/kinju predložiti Upravnom vijeću za zasnivanje radnog odnosa.

O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni na mrežnoj stranici Dječjeg vrtića Grigor Vitez, Samobor https://www.djecji-vrtic-grigor-vitez.hr/natjecaji/.

Komisija za procjenu/testiranje
i vrednovanje kandidata